

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Generazione cultura 2023 (codice progetto PTCSU0049422011814NMXX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

AREA D'INTERVENTO: 2. Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è:

- **Sostenere l'inclusione sociale e la cittadinanza attiva dei giovani**

Gli obiettivi specifici del presente progetto sono:

- 1) **Favorire l'inclusione attraverso l'animazione socioculturale**
- 2) **Promuovere l'empowerment dei giovani e la loro inclusione sociale**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari svolgeranno le seguenti attività:

Azione 1. Spazi di aggregazione**Attività 1.1. Attività ludiche (per le sedi di Oratorio San Domenico Savio, Oratorio San Lorenzo, Oratorio Giovanni Paolo II, Asd Volley Casa d'or e Casertazione)**

- Attività ludiche con bambini e ragazzi, in particolare:

- Affiancamento in attività di gioco;
- Individuazione di laboratori per ragazzi;
- Organizzazione di feste e pomeriggi tematici;
- Gestione di attività ludico-sportive;
- Organizzazione di torneri di sport presso le strutture;
- Cura e gestione degli spazi.

Attività 1.2. Attività di animazione culturale (per le sedi di Oratorio San Domenico Savio, Oratorio San Lorenzo, Oratorio Giovanni Paolo II, Comune di San Giorgio a Cremano e Casertazione)

- Supporto nella gestione di eventi di promozione cultura, in particolare:

- Definizione di attività di promozione culturale;
- Programmazione di reading letterari;
- Organizzazione di visite culturali alla scoperta del territorio organizzate congiuntamente con gli operatori volontari delle sedi di *Cilentomania* e *Comune di Acerra* del presente progetto e di *Proloco Sancipriane* e *Cava felix* degli altri progetti del programma;
- Gestione degli eventi culturali;
- Management dei gruppi di visita culturale;
- Organizzazione di seminari di conoscenza e divulgazione della storia e del patrimonio storico del territorio interessato dal programma d'intervento **"Generazione dorata"**.

Attività 1.3. Laboratorio teatrale (per la sede di Oratorio San Domenico Savio)

- Organizzazione di laboratori di inclusione sociale, in particolare:

- Organizzazione di laboratori teatrali;
- Gestione di corsi di preparazione all'attività;
- Promozione del laboratorio;
- Calendarizzazione di spettacoli;
- Evento finale.

Azione 2. Conoscere il territorio

Attività 2.1. Visite culturali (per le sedi di Cilentomania, Callysto arts Asterix, Callysto arts Chiaia, Comune di Acerra)

- Organizzazione di eventi di promozione del territorio, in particolare:
 - Definizione di eventi culturali per promuovere la cultura locale;
 - Pianificazione dell'evento ed ideazione del materiale promozionale;
 - Calendarizzazione degli appuntamenti;
 - Campagna di promozione.
- Organizzazione di percorsi di visita, in particolare:
 - Definizione di percorsi di visita del territorio;
 - Organizzazione e promozione di visite;
 - Cura del servizio di accoglienza e visita;
 - Attività di assistenza ed accompagnamento al visitatore.

Obiettivo specifico 2. promuovere l'empowerment dei giovani e la loro inclusione sociale

Azione 3. Promozione della conoscenza culturale e di percorsi di cittadinanza attiva

Attività 3.1. Laboratori di cittadinanza attiva (per le sedi di Moby Dick ets ed Essere)

- Organizzazione e gestione di laboratori per ragazzi, in particolare:
 - Definizione di un percorso di inclusione alla cittadinanza attiva per ragazzi;
 - Promozione di esperienze di volontariato ed inclusione per giovani;
 - Sportello informativo;
 - Organizzazione di laboratori per ragazzi.

Attività 3.2. Processi di formazione dei giovani (per la sede di Fondazione Carisal, Comune di Portici e Provincia di Avellino)

- Supporto nell'organizzazione e gestione di attività di formazione ed orientamento, in particolare:
 - Definizione di attività di empowerment e laboratori formativi per ragazzi del territorio;
 - Pianificazione di giornate di orientamento su tematiche informatiche, finanza, microcredito ed avvio di impresa sociale;
 - Organizzazione di corsi di formazione per giovani;
 - Gestione e tutoring di orientamento sulle opportunità per ragazzi.

Azione 4. Supporto all'interculturalità e alla comunicazione (per la sede di Moby Dick ets, AEGEE Salerno, Casertazione e Provincia di Avellino)

Attività 4.1. Promozione attività di mobilità

- Supporto nella gestione di Scambi Giovanili in invio, in particolare:
 - Ricerca partecipanti: scrittura progetti, screening candidature, colloqui individuali di selezione;
 - Individuazione dei group-leaders;
 - Incontro pre-partenza dei partecipanti e individuazione di attività di educazione non formale per la formazione;
 - Supporto a distanza e incontro di valutazione finale.
- Supporto nella progettazione, in particolare per quanto riguarda progetti di Scambi Giovanili e Training in accoglienza. In questo senso i due volontari avranno l'opportunità di prendere parte, gratuitamente, ad uno dei corsi di europrogettazione da noi offerti. In tal senso prenderanno parte alle attività di:
 - Ricerca e contatto dei partner internazionali che possano inviarci partecipanti
 - Ricerca di partner locali, che possano collaborare con noi nell'accoglienza dei partecipanti e nella stesura del programma delle attività
 - Facilitazione delle attività di gruppo
 - Supporto logistico: rimborsi biglietti aerei, ricerca di alloggio, organizzazione trasporto locale, preparazione del materiale per le attività.
- Supporto nell'accoglienza di volontari internazionali:
 - Facilitazione della formazione all'arrivo;
 - Supporto durante tutta l'esperienza e incontri di valutazione intermedi;
 - Contatto con i partner locali;
 - Supporto logistico: aiuto nella ricerca di biglietti aerei, rimborsi, assicurazione, procedure per l'ottenimento del visto e dell'eventuale permesso di soggiorno ecc.
- Supporto nell'attività di comunicazione e promozione:
 - Scrittura di articoli, call, newsletter;
 - Supporto nella gestione dei canali social dell'Associazione;

- Partecipazione a sportelli informativi per i giovani locali sulle opportunità di mobilità internazionale;
- Partecipazione ad incontri informativi nelle scuole del territorio.

Attività 4.2. Sportello informativo di orientamento (per le sedi di Cilentomania, Comune di Casalnuovo, Adoc e Callysto arts)

- Supporto nella gestione di sportelli di orientamento, in particolare:
 - Organizzazione di attività di sportello di orientamento per i giovani;
 - Gestione del servizio;
 - Realizzazione di attività di informazione, orientamento e promozione delle opportunità giovanili;
 - Svolgimento di attività di informazione e promozione del territorio per visitatori;
 - Organizzazione di tour per promuovere la conoscenza del territorio ai suoi visitatori;
 - Elaborazione di percorsi e materiale informativo per la promozione del territorio.

Attività 4.3 Attività di comunicazione radiofonica (per le sedi di Radio base)

- Supporto nella gestione delle attività di informazione radiofonica e promozione culturale nei podcast, in particolare:
 - Supporto all'organizzazione di palinsesto radiofonico;
 - Gestione dell'agenda settimanale;
 - Realizzazione di nuovi podcast su tematiche afferenti il mondo giovanile;
 - Realizzazione di appuntamento settimanale di sportello informativo radiofonico per giovani, circa opportunità sul mondo lavorativo e formativo;
 - Creazione di contenuti radiofonici per informazione giovanile;
 - Creazione di contenuti pubblicitari per le attività di promozione culturale svolte dalle altre sedi;
 - Organizzazione di laboratori di comunicazione e contrasto al fenomeno delle fake news all'interno delle scuole.

Sono previsti anche due percorsi di formazione, uno sul Servizio Civile e l'altro riguardante le attività di progetto, la cui partecipazione è obbligatoria e, pena l'esclusione dal progetto.

Il percorso di formazione generale dura 45 ore, mentre quello di formazione specifica 72. Entrambe le formazioni sono svolte in presenza.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Il progetto, realizzato dall'ente Moby Dick ets (codice ente SU00494) in coprogettazione con l'ente Callysto Arts (codice ente SU00252), verrà realizzato nelle seguenti sedi:

- sede associazione Moby Dick ets, Via Enrico Bottiglieri snc – Salerno (codice sede 205981)
- sede associazione AEGEE Salerno, Via Giovanni Paolo II 132 – Fisciano (SA) (codice sede 206802)
- sede associazione Casertazione, Via Alberico Giaquinto 24 – Caserta (codice sede 206760)
- sede associazione Cilentomania, Località San Pietro 1 – Castellabate (SA) (codice sede 206716)
- sede associazione Cilentomania, Corso Matarazzo 49 – Castellabate (SA) (codice sede 206720)
- sede associazione Cilentomania, Via Giacomo Matteotti 6 – Castellabate (SA) (codice sede 206719)
- sede associazione Cilentomania, Via San Felice 3 – Agropoli (SA) (codice sede 206707)
- sede associazione Cilentomania, Via Diaz 1 – Pollica (SA) (codice sede 206732)
- sede associazione Cilentomania, Via Magna Grecia 823 – Capaccio Paestum (SA) (codice sede 206715)
- sede Fondazione Carisal, Via Bastioni 14 – Salerno (codice sede 206651)
- sede associazione Essere, via Croce 107 – Nocera Superiore (SA) (codice sede 206779)
- sede Oratorio San Domenico Savio, Via Federico Ricco 89 – Nocera Inferiore (SA) (codice sede 206764)
- sede Oratorio Giovanni Paolo II, Via Annunziata 6, Giffoni Valle Piana (SA) (codice sede 206665)
- sede Oratorio San Lorenzo, Corso Garibaldi 39, Giffoni Valle Piana (SA) (codice sede 206662)
- sede asd Volley Casa d'or, Via San Pietro 24 – Casoria (NA) (codice sede 212262)
- sede associazione Radio Base, Via Tommaso Caucciello – Pagani (SA) (codice sede 206775)
- sede associazione Adoc, Piazzale Immacolatella 5 – Napoli (codice sede 170833)
- sede associazione Callysto Arts Chiaia, Via Chiaia 66 – Napoli (codice sede 175154)
- sede associazione Callysto Arts Asterix, Via Domenico Atripaldi 52 – Napoli (codice sede 175162)
- sede comune di San Giorgio a Cremano, Via Cavalli di bronzo 20 – San Giorgio a Cremano (NA) (codice sede 172803)
- sede comune di Acerra, Piazza Castello snc – Acerra (NA) (codice sede 198678)
- sede comune di Casalnuovo, Piazza Municipio 1 – Casalnuovo di Napoli (NA) (codice sede 206596)
- sede comune di Portici, Corso Giuseppe Garibaldi 200 – Portici (NA) (codice sede 172785)
- sede provincia di Avellino, Corso Vittorio Emanuele 42 – Avellino (codice sede 198702)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Il progetto prevede i seguenti posti:

- sede associazione Moby Dick ets, Via Enrico Bottiglieri snc – Salerno: 6 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 2 posti riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede associazione AEGEE Salerno, Via Giovanni Paolo II 132 – Fisciano (SA): 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui

- sede associazione Casertazione, Via Alberico Giaquinto 24 – Caserta: 5 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 2 posti riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Infopoint Castellabate, Località San Pietro 1 – Castellabate (SA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio)
- sede Infopoint Castellabate, Corso Matarazzo 49 – Castellabate (SA): 5 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 2 posti riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Infopoint Castellabate, Via Giacomo Matteotti 6 – Castellabate (SA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio)
- sede Infopoint Agropoli, Via San Felice 3 – Agropoli (SA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio)
- sede Infopoint Acciaroli, Via Diaz 1 – Pollica (SA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio)
- sede Infopoint Paestum, Via Magna Grecia 823 – Capaccio Paestum (SA): 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Fondazione Carisal, Via Bastioni 14 – Salerno: 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede associazione Essere, via Croce 107 – Nocera Superiore (SA): 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Oratorio San Domenico Savio, Via Federico Ricco 89 – Nocera Inferiore (SA): 6 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 2 riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Oratorio Giovanni Paolo II, Via Annunziata 6, Giffoni Valle Piana (SA): 6 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 2 riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede Oratorio San Lorenzo, Corso Garibaldi 39, Giffoni Valle Piana (SA): 8 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 3 riservati a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede asd Volley Casa d'or, Via San Pietro 24 – Casoria (SA): 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio)
- sede Radio Base, Via Tommaso Cauciello – Pagani (SA): 1 operatore volontario (senza vitto e alloggio)
- sede associazione Adoc, Piazzale Immacolatella nuova 5 – Napoli: 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede associazione Callysto Arts Chiaia, Via Chiaia 66 – Napoli: 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede associazione Callysto Arts Asterix, Via Domenico Atripaldi 52 – Napoli: 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede biblioteca villa Bruno, Via Cavalli di bronzo 20– San Giorgio a Cremano (NA): 3 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede castello dei Conti, Piazza Castello SNC – Acerra (NA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede comune, Piazza Municipio 1 – Casalnuovo di Napoli (NA): 2 operatori volontari (senza vitto e alloggio), di cui 1 posto riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede villa Savonarola, Corso Giuseppe Garibaldi 200 – Portici (NA): 1 operatore volontario (senza vitto e alloggio), riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui
- sede ex caserma Litto, Corso Vittorio Emanuele 42 – Avellino: 1 operatore volontario (senza vitto e alloggio), riservato a ragazzi con ISEE inferiore a €15.000 annui

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il progetto prevede lo svolgimento di 1.145 ore in un anno, con turnazione su cinque giorni settimanali, dal lunedì alla domenica, con due giorni di riposo. E' prevista la possibilità di svolgimento di turni di servizio nel finesettimana.

E' infatti richiesto agli operatori volontari:

1. rispetto dei regolamenti interni dell'ente, degli orari e delle prassi consolidate nella sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. rispetto delle disposizioni impartite dal proprio Operatore Locale di Progetto;
4. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
5. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
6. disponibilità a missioni, trasferimenti o eventuale pernottamento per l'espletamento del servizio;
7. frequenza di corsi, seminari e altri momenti di incontro e confronto previsti tra gli operatori volontari, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
8. svolgimento dei programmi di formazione generale e specifica, secondo le modalità disciplinate dalla circolare dipartimentale del 19 luglio 2013, nei luoghi e secondo il calendario che verrà comunicato dall'ente;
9. partecipazione ai momenti di verifica dell'esperienza di servizio svolti su base periodica e previsti ad inizio, a metà e a fine servizio;
10. partecipazione al monitoraggio periodico, con la compilazione obbligatoria dei relativi questionari;
11. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto, secondo quanto disposto dal GDPR 679/2016;
12. particolare disponibilità ai rapporti interpersonali e al lavoro di équipe.

Il presente progetto prevede flessibilità oraria e la possibilità che gli operatori volontari possano recarsi presso altre sedi per le attività inerenti al progetto, per i giorni consentiti dal regolamento del dipartimento e per la partecipazione ad incontri, seminari e attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso. Inoltre saranno previsti incontri anche con gli operatori volontari degli altri progetti dell'ente Moby Dick ETS e del suo coprogrammante Callysto nell'ambito del medesimo programma d'intervento;

13. disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il termine massimo dei 60 giorni previsti dal DPCM del 14 gennaio 2019;

14. possibilità di guida di automezzi dell'ente per effettuare le attività progettuali;

15. contribuire al lavoro di staff partecipando ai momenti di riunione, funzionali al miglioramento e allo svolgimento del progetto;

16. disponibilità ad effettuare spostamenti per recarsi presso gli utenti di volta in volta individuati, secondo le esigenze del presente progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Tra i requisiti si richiede che i candidati abbiano:

- spiccata predisposizione verso le relazioni umane;
- qualità relazionali e sociali;
- attenzione all'ascolto e alle attività di compagnia da svolgere con gli anziani;
- capacità di lavorare in gruppo;
- disponibilità allo svolgimento delle attività formative, per accrescere il proprio bagaglio culturale;
- buone capacità relazionali e dialogiche;
- predisposizione al lavoro di équipe, dimostrandosi pronti al confronto;
- rispetto dei principi fondanti del Servizio Civile Universale, sanciti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 40/2017, riferiti ai principi di Difesa non armata della Patria, ai sensi degli artt. 11 e 52 comma 1 della Costituzione Italia, nonché alla promozione dei valori repubblicani, richiamati dagli artt. 2 e 4 comma 2 della medesima Carta.

Inoltre si richiede che:

- i giovani considerino l'esperienza del Servizio Civile Universale come un impegno fattivo ed effettivo, nel rispetto dell'orario settimanale di servizio, delle regole presenti nelle proprie sedi di servizio e nel rapporto con le figure professionali ivi presenti;
- abbiano una buona predisposizione e versatilità a lavorare con gli utenti dei centri operativi nel rispetto della dignità di ciascuno, preservando il codice etico e rispettando la normativa sulla privacy.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE DELL'ENTE MOBY DICK ETS

Le convocazioni ai colloqui di selezione e le relative graduatorie dei candidati, comprendenti i candidati selezionati, quelli idonei non selezionati e i non idonei, saranno pubblicate nella sezione relativa al Servizio Civile del sito www.mobydickets.it.

La convocazione ai colloqui di selezione avverrà sul sito con 15 giorni di preavviso. Ogni candidato riceverà anche comunicazione mail.

L'assenza non giustificata al colloquio di selezione coincide con rinuncia alla candidatura.

La valutazione di ogni singolo candidato prevede: l'attribuzione di punteggi ben definiti sulla base dei titoli posseduti dal candidato e un insieme di variabili legate alle esperienze vissute e motivazionali dei candidati.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi, risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: max punteggio ottenibile 15 punti;
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: max punteggio ottenibile 25 punti;
- 3) Colloquio individuale: max punteggio ottenibile 60 punti.

I criteri per la selezione dei candidati sono riportati nella tabella sottostante

Titolo di studio (max 15 punti).

Si valuta solo il titolo più elevato (es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma di scuola secondaria di secondo grado; per i diplomati si valuta solo il diploma e non anche i singoli anni della scuola secondaria di secondo grado superati per raggiungere il diploma), più eventuale specializzazione in master, seguendo il dettaglio qui sotto riportato:

Titolo di studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I livello non attinente il progetto	6 punti

	Diploma di Laurea o Laurea I livello attinente il progetto	7 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado attinente il progetto	6 punti
	Licenza di scuola secondaria di primo grado	2 punti
	Frequenza scuola secondaria di secondo grado	4 punti (2 punti per la licenza di scuola secondaria di primo grado + 0,5 punti per ogni anno superato di scuola secondaria di secondo grado)
	Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione	max 2 punti (0,5 punti per ogni titolo)
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punto
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
<p>NOTA BENE: sono valutabili, ai fini della graduatoria, solo i titoli esplicitati nella domanda o documentati da relativa attestazione, e/o espressi nel numero di ore richiesto dalla presente griglia.</p> <p>Esperienze lavorative e/o di volontariato (max 25 punti)</p>		
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente di guida, ECDL, corsi di formazione professionali, ecc.)	Fino a 2 punti
Esperienze di lavoro e/o volontariato (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,8 punti per mese (max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,3 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,3 punti per mese (max 3 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,2 punti per mese (max 2 punti)
<p>NOTA BENE: sono valutabili, ai fini della graduatoria, solo le esperienze esplicitate nella domanda o documentate da relativa attestazione, espresse nel numero di giorni e/o mesi richiesto dalla presente griglia.</p>		

Valutazione dei titoli. Nella valutazione dei titoli si è preso a modello lo schema indicato nel Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173 "Elementi di valutazione e punteggi per la selezione dei volontari in SCN", dando una leggera prevalenza all'esperienza sui titoli di studio posseduti, ponendo sullo stesso piano il fare ed il sapere. Nell'ambito delle esperienze sono state valorizzate maggiormente quelle attinenti alle aree di intervento dei progetti. Lo stesso criterio è stato utilizzato per quanto riguarda i titoli di studio.

In sede di presentazione della domanda, i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta di Moby Dick ETS, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria da parte dell'UNSC.

Colloquio individuale (max 60 punti).

Colloquio. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Servizio Civile Universale;
2. Il mondo del volontariato;
3. Il progetto prescelto;
4. Area/aree di intervento prevista/e dal progetto prescelto;
5. L'Operatore Volontario.

Lo strumento utilizzato nel corso del colloquio è la seguente "Scheda di Valutazione", proposta dall'UNSC al Bando per la selezione degli operatori volontari:

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

Pregressa esperienza presso l'Ente: giudizio (max 60 punti)

Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego: giudizio (max 60 punti)

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto: giudizio (max 60 punti)

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto: giudizio (max 60 punti)

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio: giudizio (max 60 punti)

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario: giudizio (max 60 punti)

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto: giudizio (max 60 punti)

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria): giudizio (max 60 punti)

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato: giudizio (max 60 punti)

Altre elementi di valutazione: giudizio: (max 60 punti)

Valutazione finale (max 60 punti pari alla media aritmetica dei punteggi precedenti = somma/10)

La soglia minima di accesso al progetto prevista è quella di 36/60, ottenuti in sede di colloquio.

I candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti previsti dal progetto.

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE DELL'ENTE CALLYSTO ARTS

Valido solo per le sedi dell'ente Callysto Arts SU00252: A.C. CALLYSTO ARTS CHIAIA (1751549), A.C. CALLYSTO ARTS ASTERIX (175162), ADOC (170833), PORTICI PC – GARIBALDI 3 TERRITORIO E PROGRAMMAZIONE (172789), SAN GIORGIO – VILLA BRUNO (172803), CASTELLO DEI CONTI (198678), EX CASERMA LITTIO (198702)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- Fino a 50 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in 36 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;

- Fino a 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto

Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 12 punti

Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 9 punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto

Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 6 punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) 8 punti

Laurea triennale 7 punti

Diploma scuola Secondaria superiore 6 punti

Frequenza scuola Secondaria superiore Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo 4 punti

Titolo non ancora ottenuto 2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi 4 punti

Di durata inferiore a 12 mesi 2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati 1 punto

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato

Giudizio (max 60 punti).....

2. Conoscenza del Servizio Civile

Giudizio (max 60 punti).....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario

Giudizio (max 60 punti).....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

Giudizio (max 60 punti).....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto

Giudizio (max 60 punti).....

6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego

Giudizio (max 60 punti).....

7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto

Giudizio (max 60 punti).....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto

Giudizio (max 60 punti).....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

Giudizio (max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10
L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Per gli operatori volontari del presente progetto è previsto il riconoscimento dei crediti formativi universitari (CFU) da parte delle seguenti università:

- Università degli studi La Sapienza di Roma;
- Università degli studi Federico II di Napoli.

Per gli operatori volontari del presente progetto l' anno di Servizio Civile è riconosciuto inoltre quale tirocinio presso l' Università Federico II di Napoli.

Infine verrà rilasciata, al termine dell' anno di Servizio Civile, certificazione delle competenze ad ogni operatore volontario. Incaricato della certificazione delle competenze acquisite dagli operatori volontari nell' ambito del progetto sarà CYRPAS.

Le competenze verranno indicate con riferimento all' Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni gestito da ISFOL e sono frutto di una ricerca condotta con un gruppo tecnico costituito dal Ministero del lavoro e dalle Regioni, nell' ambito del più ampio tema relativo al Repertorio Nazionale delle qualificazioni, così come previsto all' Art. 8 del Decreto Legislativo n.13 del 16 gennaio 2013 per un riordino del " sistema delle qualificazioni " del nostro Paese.

In coerenza con le finalità generali del Servizio Civile Universale, a tutti i partecipanti verrà proposto di valutare la maturazione delle " Competenze chiave di cittadinanza " acquisite nel corso del progetto (vedi Decreto Ministeriale n.139 del 22 agosto 2007 del MIUR), e qui riportate:

- imparare ad imparare
- progettare
- comunicare
- collaborare e partecipare
- agire in modo autonomo e responsabile
- risolvere problemi
- individuare collegamenti e relazioni
- acquisire ed interpretare l' informazione

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sono previste 45 ore di formazione generale, attinenti:

- Regole e gestione del progetto
- Storia e valori del servizio civile
- Normativa del servizio civile
- Protezione civile
- Cittadinanza attiva
- Rappresentanza dei volontari
- Progettazione

Le attività sono svolte in modalità laboratoriale, organizzate in cinque sessioni di un' intera giornata da svolgersi presso la sede di Moby Dick ets di Salerno al terzo mese di progetto. La partecipazione è obbligatoria per tutti gli operatori volontari, pena l' esclusione dal servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione specifica verrà svolta presso le seguenti sedi di attuazione del progetto:

- sede associazione Moby Dick ets, Via Enrico Bottiglieri snc – Salerno
- sede associazione AEGEE Salerno, Via Giovanni Paolo II 132 – Fisciano (SA)
- sede associazione Casertazione, Via Alberico Giaquinto 24 – Caserta
- sede associazione Cilentomania, Località San Pietro 1 – Castellabate (SA)
- sede associazione Cilentomania, Corso Matarazzo 49 – Castellabate (SA)
- sede associazione Cilentomania, Via Giacomo Matteotti 6 – Castellabate (SA)
- sede associazione Cilentomania, Via San Felice 3 – Agropoli (SA)
- sede associazione Cilentomania, Via Diaz 1 – Pollica (SA)
- sede associazione Cilentomania, Via Magna Grecia 823 – Capaccio Paestum (SA)
- sede Fondazione Carisal, Via Bastioni 14 – Salerno
- sede associazione Essere, via Croce 107 – Nocera Superiore (SA)
- sede Oratorio San Domenico Savio, Via Federico Ricco 89 – Nocera Inferiore (SA)
- sede Oratorio Giovanni Paolo II, Via Annunziata 6, Giffoni Valle Piana (SA)
- sede Oratorio San Lorenzo, Corso Garibaldi 39, Giffoni Valle Piana (SA)
- sede associazione Essere, Via Croce 107 – Nocera Superiore (SA)
- sede asd Volley Casa d' or, Via San Pietro 24 – Casoria (NA)
- sede associazione Radio Base, Via Tommaso Cauciello – Pagani (SA)

- sede associazione Adoc, Piazzale Immacolatella 9 – Napoli
 - sede associazione Callysto Arts Chiaia, Via Chiaia – Napoli
 - sede associazione Callysto Arts Asterix, Via Domenico Atripaldi – Napoli
 - sede comune di San Giorgio a Cremano, Via Cavalli di bronzo – San Giorgio a Cremano (NA)
 - sede comune di Acerra, Piazza Castello – Acerra (NA)
 - sede comune di Casalnuovo, Piazza Municipio – Casalnuovo di Napoli (NA)
 - sede comune di Portici, Corso Giuseppe Garibaldi – Portici (NA)
 - sede provincia di Avellino, Corso Vittorio Emanuele – Avellino
- Gli operatori volontari svolgeranno un percorso formativo obbligatorio, attinente le attività previste dal progetto, pari a 72 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Generazione dorata

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1 : Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

F - Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

25

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche (ISEE inferiore ai €15.000 annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Attività 4.1 Presidio di lettura

- Organizzazione delle attività;
- Definizione calendario e turni;
- Promozione e coinvolgimento dei ragazzi delle scuole e del territorio;
- Svolgimento dei laboratori.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Per l'attuazione della presente misura, e soddisfare l'inclusione dei sette operatori volontari con minore opportunità l'Ente Moby Dick ETS predisporrà:

- quattro ore di orientamento, ad avvio del progetto, riguardo le opportunità nel settore dello stesso, in relazione sia alla possibilità di svolgere tirocini post progetto presso il medesimo Ente, sia alla possibilità di svolgere un'esperienza presso un altro ente di accoglienza di Moby Dick ETS, che alle possibilità di autoimpiego (creazione di cooperative sociali, opportunità di microcredito e servizi di assistenza per start-up);
- quattro ore di approfondimento circa il tema dell'emersione delle competenze e delle competenze acquisibili tramite lo svolgimento del presente progetto;
- incontro con l'ente certificatore delle competenze, nei primi due mesi di progetto, per individuare ulteriori competenze acquisibili nell'ambito delle attività progettuali;
- sessione di monitoraggio aggiuntiva, al termine del terzo mese, per monitorare l'inclusione degli operatori volontari nelle attività progettuali e all'interno del contesto della sede di servizio;
- giornata di approfondimento, al termine del percorso di tutoraggio, circa le opportunità lavorative presenti nel proprio territorio, presso il Centro per l'impiego di Salerno;
- giornata di approfondimento, da svolgersi al sesto mese di progetto, presso gli sportelli del Centro Servizio al Volontariato di Salerno, circa le opportunità di esperienze sociali, nel settore d'intervento del presente progetto e nello stesso contesto territoriale, per acquisire ed approfondire maggiori esperienze e competenze, sia durante l'anno di servizio che al termine dello stesso.

Inoltre i candidati con minore opportunità idonei non selezionati verranno assistiti a trovare altre posizioni vacanti di progetti con lo stesso requisito.

Infine i candidati con minore opportunità non selezionati riceveranno da parte dell'Ente Moby Dick ETS orientamento su ulteriori opportunità presenti per loro nel territorio di riferimento, avvalendosi dei servizi del CSV, dei Centri per l'impiego e degli sportelli informagiovani prima elencati.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

22 ore, di cui 18 svolte in maniera collettiva e 4 in maniera individuale con il tutor

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

L'attività di tutoraggio avrà la seguente articolazione. Al decimo ed undicesimo mese verranno svolte le prime 22 ore collettive, articolate in due incontri di 5 ore cadauno (dalle ore 9:00 alle ore 14:00) e due incontri di 4 ore (dalle ore 9:00 alle ore 13:00), mentre al dodicesimo mese avranno luogo le sessioni individuali delle ultime quattro ore per ciascun operatore volontario.

Le ore d'aula saranno scandite da un incontro ogni due settimane; tali incontri avverranno il primo alla metà e il secondo alla fine del decimo mese, mentre il terzo sarà alla metà e il quarto alla fine dell'undicesimo mese. Ogni incontro si svolgerà nell'arco di una mattina.

Nel dodicesimo mese, quale completamento del percorso di orientamento degli operatori volontari, verranno svolte le 4 ore individuali per ciascun operatore volontario.

Gli incontri, sia d'aula che individuali, avranno luogo all'interno della sede di progetto.

→Attività di tutoraggio

Il percorso di tutoraggio si focalizzerà sui seguenti argomenti:

- Le competenze da acquisire per migliorare il proprio inserimento nel mondo del lavoro;
- L'orientamento circa le opportunità di lavoro nel settore di riferimento del progetto;
- La candidatura alle posizioni lavorative e i suoi strumenti (*Curriculum Vitae* e lettera di presentazione);
- Come sostenere una selezione lavorativa (aspetti psicologici e autoconsapevolezza);

- I canali di ricerca di posizioni lavorative, di tirocinio e di stage;
- I canali di promozione del proprio profilo lavorativo;
- Gli strumenti italiani ed europei per valorizzare il proprio profilo e le proprie competenze;

Il programma di tutoraggio si svolgerà nella seguente modalità:

1° incontro: introduzione al percorso di tutoraggio. Verranno effettuati dei laboratori di analisi del percorso e dell'esperienza di servizio civile. Verrà analizzato l'atlante delle competenze acquisibili. Gli operatori volontari saranno coinvolti in dei momenti di analisi e di messa in trasparenza delle competenze maturate nell'ambito del presente progetto;

2° incontro: autovalutazione. Ciascun operatore volontario svolgerà una valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile. Verrà approfondito l'argomento della certificazione delle competenze. Gli operatori volontari saranno orientati su come svolgere analisi di emersione delle proprie competenze acquisite nel loro percorso di vita sociale e lavorativa, e dove richiederne la certificazione;

3° incontro: laboratorio. Tale modulo prevede la realizzazione di laboratori di orientamento rispetto ai seguenti argomenti:

- **Compilazione del Curriculum Vitae:** si analizzerà la struttura del *Curriculum Vitae* e dei suoi elementi essenziali, nonché le caratteristiche da mettere in rilievo, rapportate alle diverse tipologie di profilo e di ricerca nel mercato del lavoro;

- **Riferimenti normativi:** analisi dei principali riferimenti normativi che devono essere inseriti in un perfetto *Curriculum Vitae*, afferenti al trattamento dei dati personali e alla veridicità di quanto dichiarato;

- **Lettera di presentazione:** sempre più procedure selettive richiedono, per una maggior comprensione del candidato, di corredare il proprio *Curriculum Vitae* di una lettera di presentazione personale;

- **Gli strumenti europei: lo Youthpass:** la valorizzazione delle competenze a livello europeo prevede l'utilizzo di nuovi strumenti, quali lo *Youthpass*, nel quale vengono inserite tutte le competenze maturate attraverso percorsi di formazione non formale;

- **WEB e social network, la nuova frontiera della ricerca del lavoro:** un ruolo sempre più importante assume il mondo del web e dei social network nella ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

Attraverso un laboratorio i ragazzi simuleranno l'iscrizione ad alcuni portali di siti di recruiting, dei locali centri per l'impiego e di agenzie per il lavoro.

Verranno analizzati alcuni social network, dalle piattaforme dove è possibile effettuare ricerca di posizioni lavorative o autopromuovere il proprio profilo professionale, e come utilizzarle, alle piattaforme utilizzate come strumenti di lavoro.

Verranno analizzati i canali ufficiali dove poter reperire informazioni riguardo bandi di concorso, nonché i portali dove poter trovare informazioni riguardo procedure concorsuali. Un apposito laboratorio prevede la lettura di un bando di concorso per poter scegliere se partecipare al concorso e come partecipare.

In ultimo si individueranno le sezioni relative alle candidature e alle posizioni di lavoro presenti nei siti e portali delle società.

- **La candidatura:** una volta individuate delle posizioni lavorative come poter inviare una propria candidatura, in quale modalità e con quali elementi.

- **I colloqui di lavoro:** come affrontare un colloquio di lavoro.

Tutti questi laboratori saranno completati con lo svolgimento di attività laboratoriali pratiche, di redazione e scrittura di un *Curriculum Vitae*, di studio e compilazione di uno *Youthpass* e di ricerca di posizioni lavorative.

4° incontro: i servizi per il lavoro. L'operatore volontario verrà posto a conoscenza dei vari servizi disponibili per la ricerca delle opportunità lavorative, dai locali Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro e agli sportelli informagiovani, nonché i diversi servizi e canali di accesso al mercato del lavoro, approfondendo il tema delle diverse agenzie per il lavoro, i portali internet di riferimento, i siti dove trovare informazioni riguardo concorsi, i relativi motori di ricerca e i social network per la creazione di profili professionali

Verrà anche analizzata la normativa relativa alle start-up e le diverse opzioni di finanziamento e microcredito.

Verranno individuati i canali e le piattaforme di *crow-funding* per sviluppare delle idee imprenditoriali.

Nel contesto dell'imprenditorialità sociale verrà analizzata la nuova normativa afferente al terzo settore per quanto concerne l'impresa sociale (ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017).

Inoltre verranno approfondite le opportunità formative, sia sul panorama nazionale che europeo e internazionale; un focus riguarderà le seguenti esperienze:

- *Erasmus plus*;

- *Erasmus for entrepreneurs* (Erasmus per imprenditori);

- *European Solidarity Corps* (Corpo Europeo di Solidarietà);

- tirocini e *stages* presso le istituzioni UE;

- le varie forme di volontariato internazionale e di stage all'interno di ONG internazionali e ONU.

Le sessioni individuali finali serviranno per commentare il percorso svolto, le azioni intraprese dall'operatore volontario, tra quelle illustrate nelle ore di laboratori comuni, e se ne analizzeranno gli sviluppi. Un focus finale sarà dedicato all'autovalutazione delle competenze che si sono fatte emergere nell'ambito dei primi due incontri d'aula.